

EESTI ETENDUSASUTUSTE LIIDU PÕHIKIRI

I ÜLDSÄTTED

1. Mittetulundusühingu nimi on Eesti Etendusasutuste Liit (edaspidi nimetatud "Liit"). Liidu nimi inglise keeles on Estonian Association of Performing Arts Institutions.
2. Liidu asukoht on Rakvere, Eesti Vabariik.
3. Liit on sõltumatu etendusasutuste liit, mille eesmärgiks on oma liikmete kui tööandjate huvide esindamine ning teatri kui kunstivaldkonna igakülgne arendamine.
4. Oma eesmärgi saavutamiseks Liit:
 - 4.1 tegutseb selle nimel, et tagada professionaalsete etendusasutuste avalik toetamine ja professionaalseid etendusasutusi puudutava seadusandluse edendamine;
 - 4.2 esindab oma liikmeid suhetes seadusandliku võimu, täitevvõimu ning töövõtjate ja autorite esindajatega;
 - 4.3 esindab oma liikmeid suhetes avalik- ja eraõiguslike organisatsioonidega, samuti kasumit mittetaotlevate organisatsioonide, ühingute ja fondidega nii Eestis kui rahvusvahelises mastaabis;
 - 4.4 esindab oma liikmeid kahe- ja kolmepoolsetel läbirääkimistel sotsiaalpartneritega;
 - 4.5 korraldab täiendkoolitusi, konverentse, seminare, festivale, näitusi ja muid teatriga seotud tegevusi ning annab välja trükiseid;
 - 4.6 kavandab ja koordineerib teatrilase tegevuse statistika kogumist ja avaldamist;
 - 4.7 osaleb valdkonnaspetsiifiliste organisatsioonide ja organite töös;
 - 4.8 osaleb avalikkuses teatrikunsti suhtes positiivsete väärtushinnangute kujundamisel;
 - 4.9 väärtustab teatritöö eetikat ja heade tavade järgimist etendusasutuste igapäevatoos ning nende koostöös ja toimimisel ühiskonnas;
 - 4.10 osaleb etenduskunstidega seonduva kultuuri- ja hariduspoliitika valjatöötamisel;
 - 4.11 asutab püstitatud eesmärkide saavutamiseks seadusega lubatud (all)organisatsioone;
 - 4.12 võimalusel annab stipendiume õppe- ja teadustööks ning loominguliseks

tegevuseks;

4.13 teeb ettepanekuid etendusasutuste tegevustoetuste põhimõtete ning põhija kinnisvara puudutavate investeeringute jaotusprintsiipide osas;

4.14 esindab Liiduga assotsieerunud etendusasutusi käesolevas punktis loetletud küsimustes vastavalt kokkuleppele tasu eest, mida kasutatakse Liidu põhikirjaliste eesmärkide saavutamiseks;

4.15 korraldab muud tegevust, mis vastab Liidu eesmärkidele ning ei ole vastuolus seaduste ega kaesoleva põhikirjaga.

5. Liit on asutatud määramata tähtjaks.

II LIIDU LIIKMED

6. Liidu liikmeteks võivad olla etendusasutused, kelle tegevus vastab Liidu eesmärkidele, kes tunnistavad Liidu põhikirja ja kellel on pidev etendustegevus vähemalt kolm aastat.

7. Liidu töös võib osaleda ka assotsieerunud etendusasutus koostöölepingu alusel. Assotsieerunud etendusasutuse õigused ja kohustused fikseeritakse koostöölepingus.

8. Liidu liikmel on õigus:

8.1 võtta osa Liidu juhtimisest, sealhulgas valida ja olla valitud Liidu juhtimis- ja kontrollorganitesse;

8.2 saada informatsiooni Liidu tegevuse kohta ja muud Liidu poolt levitatavat informatsiooni;

8.3 kasutada soodustingimustel Liidu poolt pakutavaid tasulisi teenuseid.

9. Juhul, kui liige ei ole tähtaegselt tasunud ettenähtud liikmemaksu, on üldkoosolekul õigus ajutiselt piirata liikme õigusi, mis on loetletud põhikirja punktis 8, kuni liikmemaksu kohase tasumiseni.

10. Liidu liige on kohustatud:

10.1 tunnistama ja järgima Liidu põhikirja ning täitma õigeaegselt liikmeks astumisel võetud kohustusi, samuti Liidu juhtorganite otsuseid;

10.2 võtma osa Liidu tegevusest ning aitama kaasa Liidu eesmärkide saavutamisele;

10.3 tasuma liikmemaksu üldkoosoleku poolt kehtestatud tingimustel;

10.4 teatama juhatusel oma kontaktandmete muutumisest hiljemalt ühe kuu jooksul.

11. Täiendavaid kohustusi võib Liidu liikmetele kehtestada üldkoosoleku otsusega.
12. Liidu liikmete vastuvõtmise ja väljaarvamise otsustab üldkoosolek Liidu juhatuse ettepanekul. Otsus liikmeks vastuvõtmise või sellest keeldumise kohta tehakse kolmekümne (30) kalendripäeva jooksul avalduse esitamisest ja teatatakse asjaosalisele kümne (10) kalendripäeva jooksul.
13. Liidu juhatusel on õigus keelduda avalduse esitanud etendusasutuse Liidu liikmeks võtmisest, kui selleks esineb mõjuv põhjus.
14. Liikmeks kandideerijal on õigus juhatuse otsus vaidlustada üldkoosolekul. Üldkoosoleku otsus liikmeks astumise kohta on lõplik.
15. Liikmel on õigus juhatusele esitatud kirjaliku avalduse alusel igal ajal Liidust välja astuda.
16. Liikme Liidust väljaastumisel või väljaarvamisel majandusaasta kestel peab liige liikmemaksu tasuma kogu majandusaasta eest.
17. Üldkogu otsusega võib liikme Liidust välja arvata juhul, kui:
 - 17.1 liige ei vasta liikmelisusele kehtestatud nõuetele;
 - 17.2 liige hilineb korduvalt, so kolmandal korral liikmemaksu tasumisega;
 - 17.3 liige hilineb liikmemaksu tasumisega rohkem kui kaks kuud;
 - 17.4 liige ei ole osalenud vähemalt kolmel järjestikusel üldkoosolekul;
 - 17.5 liige ei järgi põhikirjas sätestatud või on kahjustanud olulisel määral Liidu huve või mainet.
18. Liikme võimalikust väljaarvamisest teatab juhatus liikmele kirjalikult vähemalt kolmkümmend (30) kalendripäeva ette.
19. Väljaarvamise otsuse tegemisest ja selle põhjustest tuleb Liidust väljaarvatud liikmele viivitamatult kirjalikult teatada.

III JUHTIMINE

20. Liidu kõrgeimaks organiks on Liidu liikmete üldkoosolek.

Üldkoosolek

21. Üldkoosoleku ainupädevusse kuulub:

- 21.1 Liidu eesmärgi muutmine;
 - 21.2 Liidu põhikirja muutmine;
 - 21.3 Liidu ühinemise, jagunemise ja lõpetamise otsustamine;
 - 21.4 Liidu juhatuse liikmete ja juhatuse esimehe valimine;
 - 21.5 juhatuse liikmete tasustamise korra kindlaksmääramine;
 - 21.6 juhatuse liikmega:
 - 21.6.1 sõlmitava juhatuse liikme lepingu tingimuste määramine;
 - 21.6.2 juhatuse liikme lepingu sõlmimiseks Liidu esindaja määramine;
 - 21.6.3 muu tehingu tegemine.
 - 21.7 juhatuse liikme vastu nõude esitamise otsustamine ja selles tehingus või nõudes Liidu esindaja määramine;
 - 21.8 liikmemaksu suuruse ja maksmise korra määramine;
 - 21.9 majandusaasta eelarve ja aruande kinnitamine;
 - 21.10 revisjoni ja selle tasustamise korra määramine või vajadusel juhatuse ettepanekul audiitori nimetamine;
 - 21.11 kinnisasjade võõrandamine või asjaõigusega koormamine;
22. Liidu juhatus kutsub üldkoosoleku kokku vähemalt üks kord aastas.
23. Liidu juhatus on kohustatud üldkoosoleku kokku kutsuma, kui seda nõuavad kirjalikult ja põhjust ära näidates revisjonikomisjon või vähemalt 1/10 Liidu liikmetest.
24. Kui juhatus ei kutsu üldkoosolekut punktis 21 toodud asjaoludel kokku, võivad taotlejad üldkoosoleku ise kokku kutsuda põhikirja punktides 24. ja 25. määratud korras.
25. Üldkoosoleku kokkukutsumisest teatab juhatus liikmetele kirjalikult vähemalt neliteist (14) kalendripäeva ette.
26. Üldkoosoleku ja erakorralise üldkoosoleku kokkukutsumise teates peab olema märgitud koosoleku toimumise aeg, koht, päevakord ja koht, kus saab tutvuda arutamisele tulevate küsimustega seotud materjalide ja otsuste projektidega.
27. Üldkoosolek ja erakorraline üldkoosolek on pädevad vastu võtma otsuseid küsimustes,

mis on üldkoosoleku ja erakorralise üldkoosoleku kokkukutsumisel teatavaks tehtud.

28. Vaatamata põhikirja punktis 25. sätestatule on nii üldkoosolek kui ka erakorraline üldkoosolek pädevad vastu võtma otsuseid küsimustes, mis ei ole üldkoosoleku kokkukutsumisel teatavaks tehtud tingimusel, et üldkoosolekul või erakorralisel üldkoosolekul on esindatud kõik Liidu liikmed.
29. Üldkoosolekut ja erakorralist üldkoosolekut juhatab juhatuse liige. Kui juhatuses on valitud juhatuse esimees või tegevjuht, siis juhatab üldkoosolekut või erakorralist üldkoosolekut juhatuse esimees või tema äraolekul juhatuse poolt määratud juhatuse liige.
30. Üldkoosolek ja erakorraline üldkoosolek võib vastu võtta otsuseid, kui tema kokkukutsumisel on järgitud kõiki seadusest ja käesolevast põhikirjast tulenevaid nõudeid. Üldkoosolek on otsustusvõimeline, kui üldkoosolekul on esindatud üle poole Liidu liikmetest.
31. Kui üldkoosolekul ei ole esindatud üle poole liikmetest, siis kutsutakse sama päevakorraga erakorraline üldkoosolek kokku minimaalselt seitsme (7) kalendripäeva möödudes. Juhatus teavitab Liidu liikmeid kirjalikult ja viivitamatult erakorralise koosoleku toimumise ajast, kohast ja päevakorrast. Erakorraline üldkoosolek on otsustusvõimeline hoolimata sellel esindatud liikmete arvust.
32. Üldkoosoleku ja erakorralise üldkoosoleku otsus on vastu võetud, kui selle poolt hääletab üle poole üldkoosolekul osalenud liikmetest või nende esindajatest, välja arvatud:
 - 32.1 põhikirja punktis 21.1 nimetatud küsimuse otsustamine, kus otsuse vastuvõtmiseks on vajalik kõigi liikmete nõusolek;
 - 32.2 põhikirja punktides 21.2 ja 21.3 nimetatud küsimuste otsustamine, kus otsuse vastuvõtmiseks on vajalik vähemalt 2/3 üldkoosolekul osalenud liikmete nõusolek.
33. Häälte võrdsel jagunemisel on otsustav üldkoosoleku juhataja hääl.
34. Hääletamine üldkoosolekutel on avalik, välja arvatud isikuvalimised, millel hääletamine on salajane.

Juhatus

35. Liidu juhatus on kolme- kuni seitsmeliikmeline, kellest ühe valib üldkoosolek juhatuse esimeheks.
36. Juhatus liikmed ja juhatuse esimees valitakse kuni 3 (kolmeks) aastaks järgmiste valimiste toimumiseni.
37. Juhatus liikmeks võib olla teovõimeline füüsiline isik, kelle alaline elukoht on Eesti

Vabariik.

38. Liidu juhatuse pädevuses on:

38.1 Liidu tegevuse juhtimine ja üldkoosoleku otsuste täitmise tagamine;

38.2 liikmemaksude kogumine, Liidu liikmete üle arvestuse pidamine;

38.3 üldkoosoleku kokkukutsumine;

38.4 üldkoosolekul arutatavate küsimuste ettevalmistamine;

38.5 tegevjuhi valimine;

38.6 Liidu majandustegevuse koordineerimine;

38.7 Liidu raamatupidamise korraldamine;

38.8 stipendiumide määramine;

38.9 teistesse organisatsioonidesse ja liitudesse astumise ja nende asutamise üle otsustamine.

39. Juhatus otsus on vastu võetud, kui selle poolt hääletab üle poole juhatuse liikmetest.

Juhatusesimees

40. Liidu juhatuse tööd juhib üldkoosoleku poolt valitud juhatuse esimees.

41. Juhatus poolt vastuvõetud otsus on juhatuse esimehele siduv.

42. Juhatusesimehel on õigus volitada tegevjuhti tegema Liidu nimel igapäevaseks majandustegevuseks vajalikke toiminguid.

43. Juhatusesimehel on õigus esindada Liitu kõikides õigustoimingutes.

44. Juhatusesimehe õigust Liitu esindada võib piirata vaid üldkoosoleku otsusega.

Tegevjuht

45. Liidu igapäevast tööd korraldab juhatuse poolt valitud tegevjuht, kelle põhiülesandeks on Liidu tegevuse korraldamine vastavalt üldkoosoleku ja juhatuse poolt kinnitatud tegevuskavale ja otsustele. Tegevjuhi ülesanded ja volituste ulatuse määrab juhatuse ja need fikseeritakse tegevjuhiga sõlmitavas lepingus.

46. Liidu ülesannete täitmist rahastatakse:

46.1 liikmemaksudest;

46.2 Liidu põhikirjalisest tegevusest saadavast tulust;

46.3 eraldistest, toetustest, annetustest;

46.4 muust tulust.

47. Liidu omandis võib olla igasugune vara, mis on vajalik Liidu põhikirjaliste eesmärkide saavutamiseks ja mille omamine ei ole vastuolus seadustega.

V LIIDU ÜHINEMINE, JAGUNEMINE JA TEGEVUSE LÕPETAMINE

48. Liidu ühinemine, jagunemine ja lõpetamine toimub seadusega sätestatud korras.

49. Liidu lõpetamise otsuse vastuvõtmisel valib üldkoosolek likvideerimiskomisjoni.

50. Liidu lõpetamisel antakse pärast võlausaldajate nõuete rahuldamist allesjaanud vara üle vastavalt üldkoosoleku otsusele samalaadsete eesmärkidega mittetulundusühingule või sihtasutusele või teatrilal akadeemilist kõrgharidust andvale ülikoolile, kes tegutseb avalikõigusliku juriidilise isikuna.

Põhikiri kinnitatud 19. oktoobril 2007. a.

Rahvuskooper Estonia peadirektor
Paul Himma

MTÜ Von Krahli Teater juhatuse liige
Peeter Jalakas

Põhikiri muudetud üldkoosoleku otsusega 14. novembril 2017. a.

EETEALi juhatuse esimees Priit Raud

üldkoosoleku juhataja Monika Larini

üldkoosoleku protokollija Marika Tint